
Denuncian diferencia de salarios entre ejecutivos y empleados en EUA

16/04/2014



“Los directivos de Estados Unidos están ‘canibalizando’ a su propia base de consumidores. Esto está mal, es injusto y no es una buena economía”, dijo Richard Trumka, presidente de la Federación Americana del Trabajo (AFL-CIO), la central sindical más grande del país.

Trumka habló así en conferencia de prensa donde fue presentado el reporte ejecutivo PayWatch 2014, según el cual los presidentes ejecutivos de algunas de las 500 principales empresas recibieron en 2013 salarios 331 veces más elevados que el de un trabajador promedio.

En promedio estos ejecutivos tuvieron ingresos anuales del orden de 11.7 millones de dólares en 2013, comparado con un trabajador cuyo promedio de ingresos fue de 35 mil 293 dólares, según el reporte.

A través de los testimonios de trabajadores, el informe destacó los casos de los presidentes ejecutivos de cinco de las mayores compañías del país: Walmart, Kellogg's, Reynolds, Darden Restaurants y T-Mobile.

"Estas compañías están siendo guiadas por líderes corporativos sin visión de largo plazo, porque la gente que gana el salario mínimo, por ejemplo, no puede pagar por los celulares de T-Mobile o comer en los restaurantes Red Lobster u Olive Garden, que son propiedad de Darden Restaurants", indicó Trumka.

Hizo notar que el año pasado, los directivos ejecutivos ganaron 774 veces más que aquellos trabajadores que ganan el salario mínimo.

La central sindical acusó que mientras muchas de estas compañías argumentan que no es viable elevar el salario mínimo, las de mayor tamaño están obteniendo ganancias más altas por empleado de lo que obtuvieron hace cinco años.
